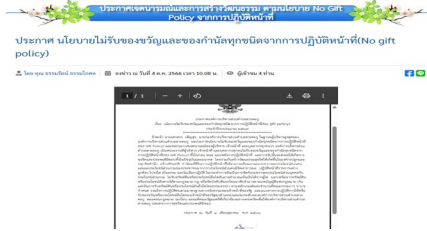


รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู
อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู

มาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.กิจกรรมการประกาศนโยบาย จดรับ จดให้ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู นายเสกสรรค์ เพ็ญสุข นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต., พนักงานเจ้าหน้าที่ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูได้ร่วมกิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ จดให้ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน /หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.saitaku.go.th/ และองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการประชุมร่วมระหว่าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมประชุม ซึ่ง กิจกรรมการประชุมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ” ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗	ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน /หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.saitaku.go.th/ และ ส่งผลผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น และรับผิดชอบต่อหน้าที่เสมอ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและการประพฤติมิชอบ 	

มาตรการหรือ กิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ นายเสกสรร เพ็ญสุข นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลสายตะกู เป็นประธานในการประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลสายตะกู ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายใน ด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งวางมาตรการในการจัดทำ มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นต่อการ เปิดเผยข้อมูล เกิดความโปร่งใส คุ่มค่ามีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็น ธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑.มีการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมาย กำหนด ๒.มีแนวทางและระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัด จ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดความโปร่งใส และ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนดประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.saitaku.go.th/ ๓.มีการรายงานผลการดำเนินการและความก้าวหน้าในการ ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด ๔.การจัดซื้อจัดจ้างเป็นระบบขั้นตอนมีความโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้	

มาตรการหรือ กิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู เพื่อให้การบริหารการปฏิบัติราชการโดยใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ถึงเหตุผลในการพิจารณา และประกาศการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป	๑.ผู้เข้าร่วมมาตรการ (คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ)มีจำนวน ๗ คน ๒.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วย ปลัด อบต., หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ที่ได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ๓.ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยความเป็นธรรม	

มาตรการหรือ กิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เวลา 13.30 น. นายเสกสรร เพ็ญสุข นายองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู เป็นประธานในการประชุม คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู ประจำเดือน พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งวางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลสายตะกู โดยมีขั้นตอน/กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐาน สร้างความมั่นใจว่ากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.มีคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู ๒.มีช่องทางแจ้งออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ทางเว็บไซต์อบต.สายตะกู https://www.saitaku.go.th/ 	

มาตรการหรือ กิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕.สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการให้บริการ	-เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายเสกสรร เพ็ญสุข นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู เป็นประธานในการประชุม คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการให้บริการพร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู รับทราบแนวทาง DO's & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู มีคุณธรรมสุจริต เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทาง จริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรับผิดชอบหน้าที่	๑.คู่มือมาตรฐานการให้บริการ/คู่มือการปฏิบัติงาน แจ้งให้ทุก ส่วนกองได้รับทราบและเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการ ๒.เผยแพร่มาตรฐานการให้บริการ /คู่มือการปฏิบัติงาน ให้ ประชาชนได้รับทราบ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ทางเว็บไซต์ อบต.สายตะกู https://www.saitaku.go.th/ The screenshot shows a webpage titled "แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสัมพันธ์กับพฤติกรรมสืหาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม". The page lists various guidelines for ethical behavior and public service standards. This screenshot shows a Facebook post from the official page of Sai Taku Municipality. It shares information about the 'Dos & Don'ts' guidelines and encourages citizens to follow them for better public service.	

