



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูไม่มีการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล หรือการสรรหาพนักงานจ้างแต่อย่างใด	-	
๒.ด้านการพัฒนา	๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้ ๑.๑ ดำเนินโครงการโครงการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ พนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร บุคลากร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำหมู่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒ รวบรวมความรู้ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถสืบค้น ศึกษาได้ด้วยตนเอง ผ่านเว็บไซต์ https://www.saitaku.go.th	๑๕๓,๖๑๕ บาท ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้ซึ่งความเป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ดี	๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูมีประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมในรูปแบบของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ,พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ,ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑.๒ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑.๓ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) จัดทำองค์ความรู้ในเรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลผู้สนใจได้ศึกษาเกี่ยวกับหน้าที่และเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๑) มีการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานโดยประกาศประกาศประมวลงจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๓) มีการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ ๓.๑ ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ๓.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ สมรรถนะ และดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ ราย

